



رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جمعية إحسان للإسكان بتبوك
IHSAN HOUSING IN TABUK

الخطة التشغيلية

٢٠٢٣م - ١٤٤٤هـ

جمعية إحسان للإسكان بتبوك

 ihsanhousing

مرخصة برقم ١٥٢٠







قائد مسيرتنا وبناني نهضتنا



قائد نهضتنا ومُلهم شبابنا



ihsanhousing

جدول المحتويات

2	المقدمة.....
3	المصطلحات.....
4	فريق عمل إعداد الخطة التشغيلية.....
5	نبذة عن جمعية إحسان للإسكان بـتبوك.....
6	دائرة الخطة التنفيذية والمبادرات.....
7	أهداف الخطة التفصيلية.....
8	الخطة الزمنية للبرامج والمبادرات.....

الخطط التشغيلية هي خطط تفصيلية تتضمن برامج تفصيلية توضح الخطوات والإجراءات اللازمة للوصول إلى النتائج المستهدفة في التوقعات المحددة بالخطة وذلك و باستخدام الدعم المتاح على الوجه الأمثل و إشراك الأشخاص المعنيين بتطبيق الخطة حتى لو لم يكونوا مشتركين في المراحل المبكرة من التخطيط .

وإن جمعية إحسان للإسكان التنموي بتبوك ومن منطلق استشارتها بالدور المنوط بها داخل المجتمع لتسعى جاهدة في تعزيز دورها الخدمي لتحقيق الأهداف التي من شأنها الارتقاء بمستوى القطاع الغير ربحي.

لأجل ذلك كانت هذه الخطة التي تهدف إلى حوكمة العمل داخل الجمعية للسير على الأنظمة المتبعة لتحقيق الأهداف التي من أجلها أنشئت الجمعية .

التخطيط الاستراتيجي: هو نشاط إداري تنظيمي يستخدم لتحديد الأولويات وتركيز الطاقة والموارد وتعزيز العمليات وضمان أن يعمل الموظفون وأصحاب المصلحة لتحقيق الأهداف **الأهداف الإستراتيجية:** هي أنشطة التحسين المستمر التي يجب أن نقوم بها لتنفيذ الإستراتيجية وتمثل الأهداف الاستراتيجية الخطوات التنفيذية لتحقيق المهمة والرؤية إلى خطوات قابلة للتنفيذ.

المستهدفات: مستوى الأداء المطلوب، والذي يساعد على تتبع التقدم مقابل هذا الهدف **المبادرات:** مشروعات أو برامج محددة تم تنفيذها لتحقيق أهداف محددة على المدى القريب **الخطة التشغيلية:** خطة قصيرة الأجل ومفصلة للغاية يتم صياغتها من قبل الإدارة التنفيذية لتحقيق الأهداف السنوية.

رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ / علي عتيق مسعد البلوي

نائب رئيس المجلس

الأستاذ / عبدالرحمن عثمان فضي العنزي

المشرف المالي

الأستاذ / كامل محمد عبدالله العطوي

المدير التنفيذي

الأستاذ / محمد مرزوق صالح البلوي

مسؤول البرامج والمشاريع

الأستاذة / فريجة محسن سليم العطوي

مسؤول تنمية الموارد

الأستاذة / فريجة محسن سليم العطوي



نبذة عن الجمعية

جمعية إحسان للإسكان بتبوك وهي الجمعية الوحيدة بمنطقة تبوك المتخصصة بالإسكان، وهي تستهدف الأسر المحتاجة، من الأسر الضمانية والأسر الأشد حاجة في منطقة تبوك وفق الضوابط والشروط مخصصة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١٥٢٠

الرؤية



تمكين سكاني، وتنمية مستدامة، للأسر الأشد حاجة

الرسالة



توفير السكن الملائم، للأسر المستحقة، والوصول إلى كافة المستويات التنموية، لتكون أسر مستقلة مادياً، وتنموياً وتكون أسر فعالة منتجة في المجتمع

الأهداف



تمكين الفئات المحتاجة، من تمكّن سكني
مساعدة الأسر المستفيدة، على ترميم وتأثيث منازلهم
المساهمة بتعزيز التعاون مع الجهات التمويلية لتنظيم الحلول التمويلية المناسبة للمساكن
تبني مفهوم التنمية ذات الأثر المُستدام للأسر المستحقة





أهداف الخطة التفصيلية

م	الهدف الاستراتيجي	الوزن النسبي	مؤشرات التحقق	الإدارة المنفذة	الفئة المستهدفة
١	تمكين الأسر المحتاجة وتلبية احتياجاتهم	١٥ %	عدد الوحدات المستلمة من الوزارة	إدارة الإسكان التنموي	الأسر المحتاجة
٢	مساعدة الأسر المستفيدة	١٥ %	عدد الأسر المسجلة بالجمعية	إدارة الإسكان التنموي	الأسر المستفيدة
٣	تطوير القدرة والكفاءة المالية	١٠ %	البرامج والمشاريع التي تهدف إلى تحقيق الاستدامة المالية	إدارة تنمية الموارد	الجمعية
٤	تعزيز الثقة المجتمعية الشاملة	١٠ %	عدد الحملات الإعلانية والمحتوى على المنصات	إدارة العلاقات العامة والإعلام	جميع فئات المجتمع
٥	تعزيز الأثر المجتمعي من خلال عقد الشراكات المجتمعية	١٠ %	عدد الشراكات المجتمعية	الإدارة التنفيذية	الجهات الخيرية والمجتمعية
٦	تجويد الأداء المؤسسي من خلال منظومة رقمية متكاملة	١٠ %	تفعيل نظام رافد والمتاجر والمنصات الإلكترونية	إدارة التحول الرقمي وتقنية المعلومات	الجمعية
٧	استثمار الطاقات التطوعية في تقديم القيمة المجتمعية	١٠ %	عدد المتطوعين والمتطوعات	إدارة التطوع	المتطوعون والمتطوعات
٨	تأهيل الكوادر الإدارية والفنية اللازمة لتقديم القيمة المجتمعية	١٠ %	عدد الدورات التدريبية والتأهيلية	إدارة الموارد البشرية	الموظفون بالجمعية الأسر المستفيدة
٩	التحقيق المتميز لمتطلبات الأطراف المعنية	١٠ %	حوكمة أقسام الجمعية	إدارة التميز المؤسسي والحوكمة	أقسام الجمعية المختلفة

الخطة الزمنية للمبادرات والأنشطة

م	الهدف الاستراتيجي	المبادرة	المشروع	وقت التنفيذ لتحقيق الهدف العام ٢٠٢٣م				المؤشرات
				الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	
١	تمكين الأسر المحتاجة وتلبية احتياجاتهم	إسناد	مشروع تسلم الوحدات السكنية	١٥	١٠	٨	١٢	عدد ٤٥ وحدة سكنية
٢	مساعدة الأسر المستفيدة	غوث	مشروع سداد إيجار مساكن المستفيدين	١٦	١٨	١٥	١٤	عدد الأسر المستحقة ٧٦ أسرة
		تصدق	مشروع تبرع برسالة لصالح مستفيد	١٤	١٣	١٨	١٥	
		تأمين	مشروع تأمين أجهزة كهربائية للأسر	١٥	١٧	١٥	١٢	
		غوث	مشروع سداد فواتير الكهرباء للمستفيدين	١٣	١٥	١٧	١٨	
		ترميم	مشروع ترميم مساكن الأسر	١٧	١٨	١٦	١٥	عدد المؤشرات ٤٨٩ مؤشر
		تأثيث	مشروع تأثيث مساكن الأسر	١٤	١٩	١٧	١٦	
		إحسان	مشروع بر الوالدين	١٣	١٥	١٨	١٦	
		ادخر	مشروع حصاد الخير	١٤	١٦	١٧	١٨	

الخطة الزمنية للمبادرات والأنشطة

م	الهدف الاستراتيجي	المبادرة	المشروع	وقت التنفيذ لتحقيق الهدف بالعام ٢٠٢٣م				المؤشرات
				الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	
٣	تطوير القدرة والكفاءة المالية للجمعية	تمويل	ركن تعريفى بناء على الشراكات المجتمعية	٢	٥	٧	١٠	عدد ٢٧ ركن تعريفى
٤	تعزيز الثقة المجتمعية الشاملة	محتوى	صناعة المحتوى الإسكاني عبر منصات الجمعية	٢٠	٢٥	٣٠	٣٥	عدد ١١٠ محتوى
٥	تعزيز الأثر المجتمعي من خلال عقد الشراكات المجتمعية	شراكة	إبرام شراكات بين الجمعية والمنظمات الأخرى تهدف إلى إحداث التكامل	٥	٤	٦	٣	عدد ١٨ شراكة
٦	تجويد الأداء المؤسسي من خلال منظومة رقمية متكاملة	رقمنة	مشروع أتمتة جميع العمليات المرتبطة بتقديم الخدمات الإسكانية	٣	٢	٤	٢	عدد ١١ مشروع
٧	استثمار الطاقات التطوعية في تقديم القيمة المجتمعية	تطوع	تمكين المتطوعين وإشراكهم في تقديم الخدمات الإسكانية	١٥	٢٠	٢٥	٣٠	عدد ٩٠ متطوع / ة
٨	تأهيل الكوادر الإدارية والفنية اللازمة لتقديم القيمة المجتمعية	منجزون	توفير الكوادر الإدارة والفنية وتأهيلها وصناعة بيئة عمل جاذبة	٦	٥	٤	٣	عدد ١٨ برنامج - دورة
٩	التحقيق المتميز لمتطلبات الأطراف المعنية	امتياز	مشروع حوكمة جميع العمليات والإجراءات والأقسام المختلفة	-	-	١	-	عدد ١ زيارة تقييم



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

